

OFFRE DE FORMATION



SE FORMER, C'EST CONJUGUER LE FUTUR AU PRÉSENT !

IDEFORCE

FORMATION ET EXPERTISE

01

Cfdt:

**FORMATIONS
IDENTITAIRES**

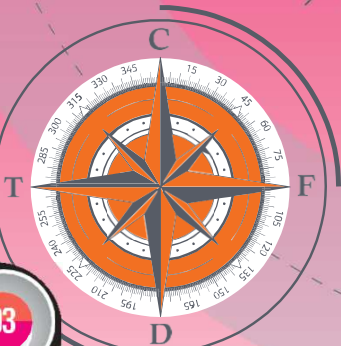
02

Cfdt:

**FORMATIONS
AUX MANDATS**

**FORMATIONS
AUX COMPÉTENCES
TRANSVERSES**

03



Cfdt:

CHIMIE ÉNERGIE

Qualiopi
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

LA CERTIFICATION QUALITÉ A ÉTÉ DÉLIVRÉE AU TITRE
DE LA OU DES CATÉGORIES D'ACTION SUIVANTES :
ACTIONS DE FORMATION

INTRODUCTION

Vous trouverez ici le détail de chacune des actions de formation proposées par Idéforce, l'institut de formation de la CFDT Chimie Énergie.

Quel que soit votre niveau d'expérience et/ou de responsabilité au sein de la CFDT, vous allez pouvoir découvrir ici le contenu et les modalités de mise en œuvre des actions de formation dont vous avez besoin ou envie.

L'offre de formation est structurée en 3 parties :

FORMATIONS IDENTITAIRES

Les actions de formation dites « identitaires » ont pour but de permettre aux participants de se sentir plus à l'aise au sein de la CFDT et de la FCE-CFDT. Elles ont été conçues afin que chaque adhérent et chaque militant comprenne qui est la CFDT, ce qu'elle revendique et comment elle fonctionne afin de pouvoir y prendre toute sa place.

FORMATIONS AU MANDAT

Les actions de formation dites « au mandat » ont pour but de permettre aux adhérents qui ont choisi de s'engager dans une responsabilité au sein de leur établissement ou de leur entreprise (délégué syndical, élu au comité social et économique...) ou de leur Syndicat (animateur du comité territorial de branche...), d'avoir à leur portée les compétences utiles à l'exercice de leur mandat dans les meilleures conditions.

FORMATIONS AUX COMPÉTENCES TRANSVERSES

Les actions de formation dites « aux compétences transverses » sont destinées aux adhérents et aux militants, quel que soit le niveau d'exercice de leur responsabilité (établissement, entreprise, Syndicat, Fédération...). Elles ont pour but de leur permettre de se sentir plus à l'aise et plus efficaces dans l'exercice de leurs activités syndicales, voire professionnelles.

À la découverte des actions de formation disponibles, vous pourrez vous rendre compte qu'il n'existe pas de prérequis et que la plupart des formations sont accessibles à tout adhérent ou militant.

Pour autant, nous ne pouvons que vous encourager à « structurer » votre parcours de formation.

Cela vous permettra d'optimiser votre démarche et d'en retirer le meilleur bénéfice, pour vous, pour votre collectif syndical, et plus globalement pour la CFDT.

Pour plus d'informations sur nos formations et notre expertise, n'hésitez pas à vous rapprocher de votre délégué syndical ou du Responsable Compétences syndicales de votre Syndicat.

SOMMAIRE

FORMATIONS IDENTITAIRES

I001..... Découvrir la CFTD en 4 heures
I002..... Bienvenue à la FCE-CFTD
I003..... Bienvenue à la FCE-CFTD
I004..... Identité, Valeurs et Stratégies
I601..... La FCE-CFTD: d'où, qui et comment ?

FORMATIONS AU MANDAT

M001..... Délégué Syndical
M002..... Délégué Syndical
M004..... Délégué Syndical Central
M005..... Comité National de Branche
M006..... CSE et CFTD
M007..... CSE et Contrat de travail
M008..... CSE et Vie économique
M009..... CSE et SSCT
M010..... CSE et ASC
M011..... CSE : Référent Harcèlement sexuel et agissements sexistes
M012..... Représentant de proximité
M013..... Acteur APS dans les IEG

FORMATIONS AUX COMPÉTENCES TRANSVERSES

T001..... Animer une action de formation
T002..... Communication orale dans l'action syndicale (COAS)
T003..... Distribuer un tract
T004..... Form'Action Cadres
T005..... Valoriser un acquis national
T006..... Passer d'une réclamation à une revendication
T007..... Gérer les contacts
T008..... Faire adhérer, quoi de plus normal
T009..... Élaborer et valoriser une position locale
T010..... La communication et le développement
T011..... Organiser des tournées d'atelier ou de service
T012..... Du bon usage de l'institutionnel
T013..... Suivi des adhérents

T014..... Privilégier l'adhérent et le rendre acteur
T015..... Développer dans l'action revendicative
T016..... Accueil des nouveaux
T017..... Structure CFTD au service de l'adhérent
T018..... Les valeurs de la CFTD au quotidien
T019..... Convaincre un ancien adhérent de ré-adhérer
T020..... Proposer l'adhésion
T021..... Fidélisation et « transfert » des adhérents au moment de la retraite
T022..... Prendre contact avec un cadre
T023..... Construire du revendicatif pour et avec les cadres
T024..... Proposer l'adhésion à un salarié cadre
T025..... Voter et faire voter
T026..... Négocier
T027..... Du bon usage du juridique (DBUDJ)
T028..... CSE : Négociations pré-électorales
T029..... Préparer et Gagner les élections
T030..... La communication interpersonnelle
T032..... Autodiagnostic de SSE
T033..... Manager une équipe syndicale
T035..... Autodiagnostic de Syndicat
T037..... Autodiagnostic de Liaison
T038..... Concevoir une action de formation
T040..... Risques psychosociaux
T044..... Responsable Compétences Syndicales de Syndicat
T045..... La communication écrite dans l'action syndicale
T049..... Agir face à un plan de sauvegarde de l'emploi
T051..... Acteur de son entretien professionnel
T052..... Enquête Flash
T053..... Négociation PAP
T054..... Préparer et Gagner les élections (1 jour)
T603..... Analyser une situation sous l'angle politique
T606..... Préparer et conduire une réunion
T614..... Accompagner un militant en situation de mal-être
T615..... Développer son intelligence relationnelle
T617..... La communication au service de l'action revendicative



OFFRE DE FORMATION

Fiches techniques n°1000



IDEFORCE
FORMATION ET EXPERTISE



FORMATIONS IDENTITAIRES

Les actions de formation dites « identitaires » ont pour but de permettre aux participants de se sentir plus à l'aise au sein de la CFDT et de la FCE-CFDT. Elles ont été conçues afin que chaque adhérent, chaque militant comprenne qui est la CFDT, ce qu'elle revendique et comment elle fonctionne afin de pouvoir y prendre toute sa place.



CHIMIE ÉNERGIE

SE FORMER, C'EST CONJUGUER LE FUTUR AU PRÉSENT !



DÉCOUVRIR LA CFDT EN 4 HEURES

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Connaître les valeurs de la CFDT et les caractéristiques du syndicalisme qu'elle défend.
- Comprendre l'intérêt du syndicalisme d'adhérents.
- Situer la CFDT parmi les différents concepts du syndicalisme.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux adhérents et sympathisants souhaitant découvrir ce qu'est la CFDT, mais disposant de peu de temps.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir [fiche tarifs www.ideforce.fr](http://www.ideforce.fr)

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS :auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
- PRÉSENTATION DE LA SESSION DE FORMATION
- LE SYNDICALISME ET LA LOI
- LES FONCTIONS DU SYNDICALISME

PAUSE

- LES CONCEPTS DU SYNDICALISME
- LES VALEURS DE LA CFDT
- LES STRUCTURES DE LA CFDT
- LE SYNDICALISME D'ADHÉRENTS
- DROITS DES ADHÉRENTS À LA CFDT
- ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

BIENVENUE À LA FCE-CFDT

BIENVENUE / 1 JOUR

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Connaître l'histoire, l'identité et les structures de la CFDT.
- Comprendre les principales revendications de la CFDT et de la FCE.
- Définir sa place d'adhérent dans l'organisation, et s'y sentir à l'aise.
- Porter l'image d'une organisation ouverte, non dogmatique et à l'écoute des personnes.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux adhérents CFDT et sympathisants souhaitant découvrir ce qu'est la CFDT.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1 journée, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis de la formation est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS :auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
- PRÉSENTATION DE LA FORMATION
- LES FONCTIONS DU SYNDICALISME

- LES TEMPS FORTS DE L'HISTOIRE DE LA CFDT ET DU MOUVEMENT OUVRIER
- LES VALEURS DE LA CFDT
- LES PRINCIPALES REVENDICATIONS DE LA FCE-CFDT

PAUSE

- LA PLACE DE LA SECTION SYNDICALE D'ENTREPRISE AU SEIN DE LA CFDT
- LES DROITS ET LE RÔLE D'UN ADHÉRENT À LA CFDT

- ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

BIENVENUE À LA FCE-CFDT

BIENVENUE / 2 JOURS

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Connaître l'histoire, l'identité et les structures de la CFDT.
- Comprendre les principales revendications de la CFDT et de la FCE.
- Définir sa place d'adhérent dans l'organisation, et s'y sentir à l'aise.
- Porter l'image d'une organisation ouverte, non dogmatique et à l'écoute des personnes.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux adhérents CFDT et sympathisants souhaitant découvrir ce qu'est la CFDT.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis de la formation est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour
• ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS • PRÉSENTATION DE LA FORMATION • LES FONCTIONS DU SYNDICALISME	• LES ACTEURS SYNDICAUX DANS L'ENTREPRISE
• LES TEMPS FORTS DE L'HISTOIRE DU MOUVEMENT OUVRIER • L'HISTOIRE DE CFDT	• LA PLACE DE LA SECTION SYNDICALE DANS LA CFDT • LE SYNDICAT CHIMIE ÉNERGIE CFDT
REPAS	REPAS
• LES VALEURS DE LA CFDT • LES REVENDICATIONS DE LA FCE-CFDT	• LES DROITS ET LE RÔLE DES ADHÉRENTS CFDT • LE SYNDICALISME D'ADHÉRENTS
• L'INTERVENTION SYNDICALE DANS L'ENTREPRISE	• ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

IDENTITE, VALEUR ET STRATEGIE

IVS

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Entretenir la dynamique et la cohésion du collectif.
- Connaître les missions et les activités fondamentales d'un Syndicat.
- Réaliser un état des lieux du fonctionnement du Syndicat par rapport à ses missions et à ses activités.
- Nourrir la culture politique et organisationnelle de chacun militant du collectif.
- Partager une dimension identitaire commune.
- Mesurer les enjeux et cerner les priorités de l'Exécutif.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militants membres de d'un Exécutif de Syndicat

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 3 jours consécutifs en internat, soit 24 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 10 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis de la formation est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{ère} journée	2 ^e journée	3 ^e journée
• ACCUEIL ET PRÉSENTATION DE LA FORMATION • PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS	• AUTODIAGNOSTIC DU SYNDICAT • AUTODIAGNOSTIC DU SYNDICAT	• MISSION DU SYNDICAT • FONCTIONNEMENT COLLECTIF/ FONCTIONNEMENT ET DÉMOCRATIE
REPAS	REPAS	REPAS
• IDENTITÉ ET VALEURS EN DÉBAT • IDENTITÉ ET VALEURS EN DÉBAT (SUITE)	• AUTODIAGNOSTIC DU SYNDICAT • AUTODIAGNOSTIC DU SYNDICAT	• PLAN D'ACTION ET PRIORITÉS • ÉVALUATION DE L'ACTION DE FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

LA FCE-CFDT : d'où, qui et comment ?

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier l'intérêt stratégique de nourrir et de renforcer les cultures politiques et organisationnelles chez les militants.
- Connaître les temps forts de l'histoire du mouvement ouvrier, et de la CFDT.
- Connaître les différentes structures politiques, opérationnelles et facultatives de la CFDT, leur place, leur rôle et leurs missions.
- Connaître les différences instances politiques de la CFDT et de la FCE, leur rôle et leurs prérogatives.
- Identifier les acteurs de la FCE-CFDT, leur place, leur rôle et leur mission.
- Maîtriser les règles du fonctionnement de la FCE-CFDT.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux secrétaires généraux de Syndicat et aux membres élus du CDF.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis de la formation est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour
• ACCUEIL DES PARTICIPANTS • PRÉSENTATION DE L'ACTION DE FORMATION • LA CULTURE POLITIQUE ET LA CULTURELLE ORGANISATIONNELLE	• PLACE, RÔLE ET PRÉROGATIVES DES ACTEURS DE LA FCE-CFDT
• LA CULTURE POLITIQUE ET LA CULTURELLE ORGANISATIONNELLE (SUITE) • LES TEMPS FORTS DU MOUVEMENT OUVRIER, ET DE LA CFDT	• LE FÉDÉRALISME APPLIQUÉ AU FONCTIONNEMENT DE LA FCE-CFDT
REPAS	REPAS
• LES STRUCTURES DE LA CFDT	• LE FÉDÉRALISME APPLIQUÉ AU FONCTIONNEMENT DE LA FCE-CFDT (SUITE) • LE FONCTIONNEMENT DÉMOCRATIQUE DE LA FCE-CFDT
• LE FÉDÉRALISME • LES INSTANCES POLITIQUES DE LA CFDT	• LE FONCTIONNEMENT DÉMOCRATIQUE DE LA FCE-CFDT (SUITE) • ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

OFFRE DE FORMATION

Fiches techniques n°M000



IDEFORCE
FORMATION ET EXPERTISE



FORMATIONS AU MANDAT

Les actions de formation dites « au mandat » ont pour but de permettre aux adhérents qui ont choisi de s'engager dans une responsabilité au sein de leur établissement ou de leur entreprise (délégué syndical, élu au comité social et économique...), ou de leur Syndicat (animateur du comité territorial de branche...), d'avoir à leur portée les compétences utiles à l'exercice de leur mandat dans les meilleures conditions.



SE FORMER, C'EST CONJUGUER LE FUTUR AU PRÉSENT !



DÉLÉGUÉ SYNDICAL

2 JOURS

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre le rôle et les missions du Délégué Syndical.
- Intégrer les prérogatives et moyens d'action du Délégué Syndical.
- Situer le Délégué Syndical dans son lien avec la Section Syndicale d'entreprise et le Syndicat.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militants désignés ou amenés à être désignés comme Délégué Syndical.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour
• ACCUEIL ET PRÉSENTATION • EXPRESSION DES ATTENTES • STRUCTURES ET FONCTIONNEMENT DE LA CFDT • VALEURS ET PRINCIPES DE LA CFDT	• DROITS ET DEVOIRS LIÉS AU MANDAT DE DÉLÉGUÉ SYNDICAL • LES PRINCIPALES MISSIONS DU DS
• LES TEMPS FORTS DU MOUVEMENT OUVRIER • LES SOURCES DU DROIT ET LES CONCEPTS DE LA LÉGISLATION	• L'INSTITUTIONNALISATION ET LES CINQ PRINCIPES DES PRATIQUES SYNDICALES • LE COLLECTIF DE SECTION
REPAS	REPAS
• LES INSTITUTIONS REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL ET LA PLACE DE LA SECTION SYNDICALE • LE DÉLÉGUÉ SYNDICAL • CADRE JURIDIQUE, DROITS ET MOYENS • LE CODE DU TRAVAIL	• LE COLLECTIF DE SECTION (SUITE) • PLAN D'ÉVOLUTION DES PRATIQUES SYNDICALES DE LA SECTION • LES PRINCIPES DE LA NÉGOCIATION
• CARACTÉRISTIQUES ET SPÉCIFICITÉS DU DÉLÉGUÉ SYNDICAL	• ÉVALUATION DE LA FORMATION

DÉLÉGUÉ SYNDICAL

3 jours

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre le rôle et les missions du Délégué Syndical.
- Intégrer les prérogatives et moyens d'action du Délégué Syndical.
- Situer le Délégué Syndical dans son lien avec la Section Syndicale d'entreprise et le Syndicat.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militants désignés ou amenés à être désignés comme Délégué Syndical.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 3 jours consécutifs, soit 24 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour	PROGRAMME / 3 ^e jour
• ACCUEIL ET PRÉSENTATION • EXPRESSION DES ATTENTES • STRUCTURES ET FONCTIONNEMENT DE LA CFDT • VALEURS ET PRINCIPES DE LA CFDT	• LE DÉLÉGUÉ SYNDICAL • CADRE JURIDIQUE, DROITS ET MOYENS • CARACTÉRISTIQUES ET SPÉCIFICITÉS DU DÉLÉGUÉ SYNDICAL	• LES 3 TEMPS DE LA NÉGOCIATION • LES NÉGOCIATIONS OBLIGATOIRES (ANNUELLES ET TRIENNALES)
REPAS	REPAS	REPAS
• LES TEMPS FORTS DU MOUVEMENT OUVRIER • LES SOURCES DU DROIT • LES CONCEPTS DE LA LÉGISLATION • LES IRP ET LA PLACE DE LA SECTION SYNDICALE	• LES MISSIONS DU DÉLÉGUÉ SYNDICAL • L'INSTITUTIONNALISATION DU SYNDICALISME ET LES BONNES PRATIQUES SYNDICALES CFDT • LA PROPOSITION D'ADHÉSION	• LES RÉFLEXES DU DS • PLAN D'ÉVOLUTION DES PRATIQUES SYNDICALES DE LA SECTION • ÉVALUATION

REPÈRES DÉLÉGUÉ SYNDICAL CENTRAL

3 jours + 3 jours

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier le rôle et les missions du Délégué Syndical Central (DSC).
- Intégrer les valeurs et le fonctionnement de la CFDT dans son action quotidienne.
- Situer le rôle du DSC dans le lien entre la Fédération, les Syndicats et les Sections Syndicales.
- Contribuer au développement de la CFDT, dans toutes ses dimensions, au sein de la liaison.
- Organiser des réunions de liaison.
- Animer des réunions de travail.
- Accompagner une Section Syndicale.
- Améliorer son organisation personnelle.
- Elaborer et piloter un plan d'action.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militants désignés ou amenés à être désignés comme Délégué Syndical Central.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 3 jours consécutifs + 3 jours consécutifs (environ 3 mois plus tard), soit 64 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour	PROGRAMME / 3 ^e jour
• ACCUEIL DES PARTICIPANTS	• INTERVENIR DEVANT UN COLLECTIF DE SECTION	• LE DÉVELOPPEMENT À LA FCE-CFDT • LES PRATIQUES QUI FAVORISENT LE DÉVELOPPEMENT
• PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS • PRÉSENTATION DE LA FORMATION	• LE SYNDICALISME ET LA CFDT	• LES PRATIQUES QUI FAVORISENT LE DÉVELOPPEMENT DANS UNE LIAISON
REPAS	REPAS	REPAS
• LE DÉLÉGUÉ SYNDICAL CENTRAL VU PAR LA LOI • LE DSC VU PAR LA CFDT	• LE SYNDICALISME ET LA CFDT • LA FORMATION « PRÉSENTER LA CFDT EN 4H » • LE « SYSTÈME D'INFLUENCE » DE LA CFDT	• PRÉPARER LE TRAVAIL INTERSESSION
• LE DSC VU PAR LA CFDT (SUITE) • RÔLES, MISSIONS ET PRÉROGATIVES DU DSC • LES MOYENS DU DSC	• LE « SYSTÈME D'INFLUENCE » DE LA CFDT (SUITE) • LA PLACE DU DSC DANS LA FCE-CFDT	• ÉVALUATION DE LA SESSION DE FORMATION

PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour	PROGRAMME / 3 ^e jour
ACCUEIL DES PARTICIPANTS	ACCOMPAGNER UN COLLECTIF DE SECTION	OPTIMISER SON TEMPS (SUITE)
POINT SUR LA MISE EN ŒUVRE ET RESTITUTION DU TRAVAIL INTERSESSION	ACCOMPAGNER UN COLLECTIF DE SECTION (SUITE)	AMÉLIORER SON EFFICACITÉ PERSONNELLE
REPAS	REPAS	REPAS
- SUITE DU POINT DE MISE EN ŒUVRE DU TRAVAIL INTERSESSION - ORGANISER ET PRÉPARER UNE RÉUNION	ORGANISER SON ACTIVITÉ	- AMÉLIORER SON EFFICACITÉ PERSONNELLE (SUITE) - PILOTER UN PLAN D'ACTION
PRODUIRE ET DÉCIDER EN RÉUNION	OPTIMISER SON TEMPS	ÉVALUATION DE LA FORMATION

COMITÉ NATIONAL DE BRANCHE

CNB - CTB (2 JOURS)

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier le rôle de la branche professionnelle dans le fonctionnement de la FCE-CFDT.
- Prendre part efficacement au fonctionnement du Comité National de Branche.
- Animer le Comité Territorial de Branche.
- Faire de la branche un levier de développement de la CFDT dans ses 3 dimensions.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux membres des Comités Nationaux de Branche de la FCE-CFDT.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour
• ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE LA FORMATION	• ORGANISER LES RÉUNIONS DU COMITÉ TERRITORIAL DE BRANCHE (CNB)
• LE SOCLE IDENTITAIRE DE LA FCE-CFDT	• ANIMER LES RÉUNIONS DE CTB • FAIRE LE LIEN ENTRE LE CTB ET LE CNB
REPAS	REPAS
• LES ACTEURS DE LA FCE-CFDT • LE RÔLE ET LES MISSIONS DU COMITÉ NATIONAL DE BRANCHE (CNB) • PRÉPARER LES RÉUNIONS DU CNB • RENDRE COMPTE DES RÉUNIONS DU CNB	• LE DÉVELOPPEMENT À LA FCE-CFDT • ÉLABORER UN PLAN D'ACTION REVENDICATIF ET DE DÉVELOPPEMENT
• PARTICIPER À LA VIE DU CNB • LE RÔLE ET LES MISSIONS DU CNB	• ÉVALUATION DE LA FORMATION

COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE ET CFDT

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Connaître les éléments qui fondent l'identité de la CFDT.
- Connaître les prérogatives et les missions du Comité Social et Économique dans ses dimensions :
 - Contrat de travail
 - Vie économique de l'entreprise
 - Santé, sécurité et conditions de travail
 - Activités culturelles et sociales
- Connaître les prérogatives et les missions du Délégué Syndical CFDT.
- Identifier les raisons d'entretenir un lien fort entre le DS et les élus en CSE.
- Mettre en œuvre les pratiques qui favorisent le développement de la CFDT.
- Élaborer un plan d'action de section.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux élus en instance représentative du personnel, aux candidats potentiels et aux Délégués Syndicaux.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 15 participants (2 ou 3 par collectif de section)

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS :auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour
• ACCUEIL ET PRÉSENTATION • LE SOCLE IDENTITAIRE DE LA CFDT	• LA COMPÉTENCE « ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES » DU CSE • LES MOYENS DU CSE
• LE SOCLE IDENTITAIRE DE LA CFDT (SUITE) • LE COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE	• LES MOYENS DU CSE (SUITE) • LE DÉLÉGUÉ SYNDICAL CFDT
REPAS	REPAS
• LA COMPÉTENCE « CONTRAT DE TRAVAIL » DU CSE • LA COMPÉTENCE « VIE ÉCONOMIQUE DE L'ENTREPRISE » DU CSE	• LES LIENS ENTRE LES ÉLUS ET LE DS • LES PRATIQUES QUI FAVORISENT LE DÉVELOPPEMENT • ÉLABORER UN PLAN D'ACTION DE SECTION
• LA COMPÉTENCE « SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL » DU CSE	• ÉLABORER UN PLAN D'ACTION DE SECTION (SUITE) • ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

LE CSE AU SERVICE DE L'ACTION DE LA CFDT SUR LA VIE DU CONTRAT DE TRAVAIL

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Maîtriser les prérogatives, le rôle et les missions du Comité Social et Économique dans sa dimension « Contrat de travail ».
- Connaître les moyens mis à la disposition des élus sur cette thématique.
- Collecter les réclamations et les questions des salariés sur leur contrat de travail.
- Transformer des réclamations en revendications.
- Formuler efficacement les réclamations.
- Élaborer une stratégie d'action syndicale au sein du CSE.
- Utiliser le droit d'alerte en cas d'atteinte à la santé physique ou mentale d'un salarié.
- Faire de la vie du contrat de travail, un objet d'action syndicale et de développement de la CFDT.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux nouveaux élus au Comité Social et Économique et porte sur les compétences liées à l'exécution du contrat de travail.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour
• ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS • PRÉSENTATION DE LA FORMATION	• LA HIÉRARCHIE DES NORMES EN DROIT • UTILISER LE CODE DU TRAVAIL • FORMULER EFFICACEMENT LES RÉCLAMATIONS ET LES QUESTIONS
• LA COMPÉTENCE « CONTRAT DE TRAVAIL » DU CSE • PRÉROGATIVES, RÔLES ET MISSIONS DE L'ÉLU CSE SUR LA COMPÉTENCE « CONTRAT DE TRAVAIL » • LES MOYENS DE L'ÉLU CSE LIÉS À CETTE COMPÉTENCE	• FORMULER EFFICACEMENT LES RÉCLAMATIONS ET LES QUESTIONS (SUITE) • ÉLABORER UNE STRATÉGIE CFDT AUTOUR DU CONTRAT DE TRAVAIL EN CSE
REPAS	REPAS
• LA RÉCLAMATION • COLLECTER LES RÉCLAMATIONS	• LE DROIT D'ALERTE EN CAS D'ATTEINTE AUX DROITS DES PERSONNES • DÉVELOPPER LA CFDT GRÂCE À L'ACTION DES ÉLUS CSE
• TRANSFORMER DES RÉCLAMATIONS EN REVENDICATIONS	• ÉVALUATION DE LA FORMATION

LE CSE AU SERVICE DE L'ACTION ÉCONOMIQUE DE LA CFDT

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier les principales marges de manœuvre des élus en Comité Social et Économique.
- Définir le cadre réglementaire de l'instance (attributions, missions, moyens).
- Appréhender les marges de manœuvre et les leviers d'action du CSE.
- Faciliter la compréhension des décisions et des objectifs stratégiques de l'entreprise.
- Anticiper les mutations économiques / sociales au sein de leur entreprise et être force de proposition.
- Comprendre la structure et l'articulation des principales grandeurs comptables.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux nouveaux élus au Comité Social et Économique, ainsi qu'aux élus n'ayant pas bénéficié d'une formation économique au cours de leur mandat.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 5 jours (soit 40 heures) pouvant être réduits à 3 jours (soit 24 heures) à la demande du prescripteur.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 15 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} jour	2 ^e jour	3 ^e jour	4 ^e jour	5 ^e jour
• ACCUEIL • PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS	• LE RÔLE, LES ATTRIBUTIONS ET LES MOYENS DES CSE (SUITE)	• COMPRENDRE L'ENVIRONNEMENT DE L'ENTREPRISE	• LES GRANDS PRINCIPES DE LA COMPTABILITÉ ET LES COMPTES SOCIAUX	• RETOUR SUR LES ATTENTES DES PARTICIPANTS
• DÉROULEMENT DE LA FORMATION • ATTENTES DES PARTICIPANTS	• LE RÔLE, LES ATTRIBUTIONS ET LES MOYENS DES CSE (SUITE)	• L'ANALYSE DE PORTER • FORCES ET FAIBLESSES	• LES GRANDS PRINCIPES DE LA COMPTABILITÉ ET LES COMPTES SOCIAUX (SUITE)	• RETOUR SUR LES ATTENTES DES PARTICIPANTS (suite)
REPAS	REPAS	REPAS	REPAS	REPAS
• LES INSTITUTIONS REPRÉSENT. DU PERSONNEL (IRP)	• LE RÔLE, LES ATTRIBUTIONS ET LES MOYENS DES CSE (SUITE)	• COMMENT L'ENTREPRISE S'ADAPTE	• LES GRANDS PRINCIPES DE LA COMPTABILITÉ ET LES COMPTES SOCIAUX (SUITE)	• ÉVALUATION DE LA FORMATION
• LE RÔLE, LES ATTRIBUTIONS ET LES MOYENS DES CSE	• LE RÔLE, LES ATTRIBUTIONS ET LES MOYENS DES CSE (SUITE)	• CADRE D'ÉLABORATION D'UNE STRATÉGIE, TYPOLOGIES DE STRATÉGIES ET MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE	• LES GRANDS PRINCIPES DE LA COMPTABILITÉ ET LES COMPTES SOCIAUX (SUITE)	

LE CSE AU SERVICE DE L'ACTION DE LA CFDT EN MATIÈRE DE SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Maîtriser les prérogatives, le rôle et les missions du CSE en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.
- Connaître les moyens à disposition des élus.
- Identifier les objets de consultation par l'employeur en matière de SSCT.
- Déclencher une expertise ou un droit d'alerte.
- Identifier les différents acteurs et leurs rôles.
- S'approprier les outils et les méthodes de la prévention des risques professionnels.
- Bâtir des propositions en matière de SSCT, en lien avec les salariés.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux nouveaux élus au Comité Social et Économique ainsi qu'aux élus n'ayant pas bénéficié d'une formation SSCT au cours de leur mandat.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 5 jours, soit 40 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 15 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} jour	2 ^e jour	3 ^e jour	4 ^e jour	5 ^e jour
• ACCUEIL • PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET D'IDÉFORCE • ATTENTES • PRÉSENTATION FORMATION	• LE CSE EN MATIÈRE DE SSCT VU DE LA LÉGISLATION	• EXPERTISES • BDES • DROIT DE RETRAIT • DROIT D'ALERTE	• HANDICAP • SEXISME • DUER	• RAPPEL ACTEURS • PRÉSENTATION DES SITUATIONS-PROBLÈMES ET VOTE
• PRÉSENTATION DES CSE DES PARTICIPANTS • HISTORIQUE	• LE CSE EN MATIÈRE DE SSCT VU DE LA LÉGISLATION (SUITE)	• ICPE • SANTÉ AU TRAVAIL • ERGONOMIE	• PAPRIAPACT • RAPPORT ANNUEL • ORDRE DU JOUR • PROCÈS-VERBAL	• RÉOLUTION COLLECTIVE DE LA SITUATION-PROBLÈME
REPAS	REPAS	REPAS	REPAS	REPAS
• DANGERS ET RISQUES • EFFETS DU TRAVAIL • CONDITIONS DE TRAVAIL	• LE CSE EN MATIÈRE DE SSCT VU DE LA LÉGISLATION (SUITE) • COMPOSITION ET CONSTITUTION • MISSIONS – CONSULTATIONS	• TMS • RPS • PRINCIPES DE LA PRÉVENTION DES RISQUES	• AVIS DU CSE • VEILLE • ÉTAPES D'UNE ENQUÊTE • OBSERVATION • INTRO ARBRE DES CAUSES	• RETOUR SUR LES ATTENTES • ÉVALUATION • BILAN DE LA FORMATION
• ORGANISATION DU TRAVAIL • INTRODUCTION AU CODE DU TRAVAIL	• FONCTIONNEMENT • SECRÉTAIRE DU CSE • COMMISSION SSCT • MOYENS	• ACCIDENTS DU TRAVAIL • MALADIES PROFESSIONNELLES • CARSAT CNAMTS CPAM	• FAITS ET INTERPRÉTATIONS • SUITE ARBRE DES CAUSES • FORMULER DES MESURES DE PRÉVENTION	

LE CSE AU SERVICE DE L'ACTION CULTURELLE ET SOCIALE DE LA CFDT

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Maîtriser les prérogatives, le rôle et les missions du Comité Social et Économique dans sa dimension « Activités Sociales et Culturelles ».
- Connaître les moyens du CSE liés à cette thématique.
- Connaître les positions et les revendications de la CFDT en matière d'ASC.
- Élaborer une stratégie d'action syndicale au sein du CSE.
- Gérer le budget des ASC conformément à la législation en vigueur et aux revendications de la CFDT.
- Faire des activités sociales et culturelles un objet d'action syndicale et de développement de la CFDT.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux nouveaux élus au Comité Social et Économique.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour
• ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS • PRÉSENTATION DE LA FORMATION	• LE SOCLE IDENTITAIRE DE LA CFDT • LES PRIORITÉS REVENDICATIVES DE LA CFDT
• LA COMPÉTENCE « ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES » DU CSE • PRÉROGATIVES, RÔLES ET MISSIONS DE L'ÉLU CSE SUR LA COMPÉTENCE « ASC » • LES MOYENS DE L'ÉLU CSE LIÉS À CETTE COMPÉTENCE	• LES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES AU SERVICE DE L'ACTION REVENDICATIVE DE LA CFDT • LES PRATIQUES QUI FAVORISENT LE DÉVELOPPEMENT
REPAS	REPAS
• LE CALCUL ET L'ATTRIBUTION DU BUDGET DES ASC • LES LIMITES AUX ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES	• ÉTAT DES LIEUX DE LA SECTION AUTOUR DE LA THÉMATIQUE DES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES • ÉLABORER UNE STRATÉGIE D'ACTION SYNDICALE CFDT AU SEIN DU CSE SUR LES ASC
• LES DIFFÉRENTES CATÉGORIES D'ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES	• ÉVALUATION DE LA FORMATION

RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES AU CSE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Connaître les obligations de l'employeur en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au sein de l'entreprise.
- Identifier les rôles et les missions du référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.
- Utiliser les leviers et les moyens du Comité Social et Économique au service de la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.
- Intégrer la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au sein de l'entreprise dans la stratégie de développement de l'équipe CFDT.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux élus en Comité Social et Économique désignés (ou volontaires) pour prendre cette responsabilité.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1 journée, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DE LA FORMATION
 - LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES
 - LES OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR
 - LE RÔLE DU RÉFÉRENT D'ENTREPRISE
-
- LES RÔLES ET LES MISSIONS DU RÉFÉRENT AU SEIN DU CSE
 - LES REVENDICATIONS DE LA CFDT EN MATIÈRE DE LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES
 - LEVIERS ET MOYENS DU CSE SUR CES THÉMATIQUES
 - LES ACTEURS DE LA LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

REPAS

- AGIR CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES
-
- LE DÉVELOPPEMENT À LA FCE-CFDT
 - LE DÉVELOPPEMENT DE LA CFDT ET LA LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES
 - ÉVALUATION DE L'ACTION DE FORMATION

REPRESENTANT DE PROXIMITE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Connaître le cadre légal de mise en place des représentants de proximité.
- Identifier les moyens, rôles et missions du représentant de proximité dans l'entreprise.
- Intégrer le représentant de proximité Cfdt au collectif Cfdt.
- Élaborer un plan d'action pour les représentants de proximité Cfdt.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux représentants de proximité en entreprise. Ces derniers peuvent être accompagnés de leur Délégué Syndical Cfdt.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1 journée, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL, PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE L'ACTION DE FORMATION
- LE CADRE LÉGAL DE MISE EN PLACE DES REPRÉSENTANTS DE PROXIMITÉ

- MOYENS, RÔLES ET MISSIONS DU REPRÉSENTANT DE PROXIMITÉ

REPAS

- PLACE DU REPRÉSENTANT DE PROXIMITÉ CFDT AU SEIN DU COLLECTIF CFDT
- ÉLABORER UN PLAN D'ACTION POUR LES REPRÉSENTANTS DE PROXIMITÉ CFDT (SUITE)

- ÉLABORER UN PLAN D'ACTION POUR LES REPRÉSENTANTS DE PROXIMITÉ CFDT (SUITE)
- ÉVALUATION DE L'ACTION DE FORMATION

ACTEUR APS DANS LES IEG

Activités et Protection Sociale dans les Industries Électriques et Gazières

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Connaître le fonctionnement des activités sociales et culturelles dans les Industries Électriques et Gazières.
- Construire collectivement un plan de travail autour des ASC.
- Mobiliser les salariés sur des revendications CFDT en matière d'activités sociales et culturelles.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux élus en conseil d'administration des CMCAS et aux militants impliqués dans les activités sociales et culturelles au sein des Industries Électriques et Gazières.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 jours, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour
• ACCUEIL ET PRÉSENTATION • L'HISTOIRE DES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES • (ASC) • LES PRINCIPALES REVENDICATIONS DE LA CFDT EN MATIÈRE D'ASC	• L'INTÉRÊT D'UN INVESTISSEMENT DE LA CFDT DANS LES ASC • LES PISTES D'ACTION CFDT • ÉLABORER UN PLAN D'ACTION
REPAS	REPAS
• LES TEXTES QUI ENCADRENT LES ASC • LES ASC DANS LES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES • LES ÉCARTS ENTRE LE RÉEL ET LE PRESCRIT	• ÉLABORER UN PLAN D'ACTION (SUITE) • ÉVALUATION

OFFRE DE FORMATION

Fiches techniques n°T000



IDEFORCE
FORMATION ET EXPERTISE



FORMATIONS AUX COMPÉTENCES TRANSVERSES

Les actions de formation dites « aux compétences transverses » sont destinées aux adhérents et aux militants, quel que soit le niveau d'exercice de leur responsabilité (établissement, entreprise, Syndicat, Fédération...).

Elles ont pour but de leur permettre de se sentir plus à l'aise et plus efficaces dans l'exercice de leurs activités syndicales, voire professionnelles.



CHIMIE ÉNERGIE

SE FORMER, C'EST CONJUGUER LE FUTUR AU PRÉSENT !



ANIMER UNE ACTION DE FORMATION

5 JOURS

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Faire connaître la politique de formation de la FCE-CFDT et garantir son cadre de cohérence tout en favorisant la décentralisation.
- Acquérir les compétences et les connaissances pédagogiques nécessaires à l'animation d'une action de formation Idéforce.
- Maîtriser les outils et les méthodes permettant de transmettre ses connaissances.
- Faire produire et progresser un groupe.
- Connaître et respecter la déontologie, les missions, le statut et le rôle de l'animateur de formation Idéforce.

PUBLIC : Cette formation est destinée aux militants CFDT s'engageant à animer des sessions de formation pour Idéforce.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 5 jours consécutifs en internat (impératif), soit 40 heures.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR	3 ^e JOUR	4 ^e JOUR	5 ^e JOUR
• ACCUEIL DES PARTICIPANTS • PRÉSENTATION DE LA FORMATION ET EXPRESSION DES ATTENTES	• MISE EN SITUATION DES SÉQUENCES D'ANIMATION	• LA COMMUNICATION ET LES PHÉNOMÈNES DE GROUPE	• ANIMATION DE LA FORMATION • « BIENVENUE À LA FCE-CFDT »	• LA DÉONTOLOGIE DE L'ANIMATEUR • LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT • LES PERSPECTIVES D'ANIMATION • L'ÉVALUATION DE L'ACTION DE FORMATION
REPAS				
• PRÉPARATION D'UNE FORMATION • LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES • LES MÉTHODES D'ANIMATION	• MISE EN SITUATION DES SÉQUENCES D'ANIMATION	• LA COMMUNICATION ET LES PHÉNOMÈNES DE GROUPE (SUITE) • PRÉSENTATION DE L'ACTION DE FORMATION « BIENVENUE À LA FCE-CFDT »	• ANIMATION DE LA FORMATION • « BIENVENUE À LA FCE-CFDT » • (SUITE)	• 14H00 FIN DE LA FORMATION

LA COMMUNICATION ORALE DANS L'ACTION SYNDICALE

COAS 3 JOURS

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Connaître les principes de base de la communication orale.
- Préparer un débat contradictoire.
- Identifier les phénomènes perturbateurs.
- Réagir aux perturbations afin de garder la main.
- Prendre la parole efficacement, y compris dans un contexte « conflictuel ».

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux Membres des Conseils de Syndicat, aux Délégués Syndicaux, aux Délégués Syndicaux Centraux.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 3 jours consécutifs en internat (idéalement), soit 24 heures.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 10 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR	3 ^e JOUR
• ACCUEIL. PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE L'ACTION DE FORMATION • LA COMMUNICATION	• LES POSTURES DANS UNE RELATION • LA COMMUNICATION INTERPERSONNELLE • LA PRÉPARATION D'UNE INTERVENTION	• MISE EN SITUATION
• LA COMMUNICATION (SUITE) • LES FREINS À LA COMMUNICATION • LES FREINS À LA COMMUNICATION (SUITE)	• MISE EN SITUATION	• APPORTS COMPLÉMENTAIRES • ÉVALUATION DE LA FORMATION

DISTRIBUER UN TRACT

Formation « action »

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Connaître le cadre réglementaire de distribution d'un tract.
- Préparer une distribution de tracts.
- Connaître les bonnes pratiques pour distribuer un tract.
- Prendre contact avec un salarié.
- Accompagner le geste de distribution d'un tract.
- Réaliser le bilan d'une distribution.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux Délégués Syndicaux ainsi qu'aux élus en Comité Social et Économique.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1 jour, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION
 - LE CADRE RÉGLEMENTAIRE DE LA DISTRIBUTION D'UN TRACT
 - PRÉPARER UNE DISTRIBUTION DE TRACTS
 - LES BONNES PRATIQUES
 - (STRATÉGIE, EMPLACEMENT, COMPORTEMENT, ATTITUDES)
 - LES SUITES D'UNE DISTRIBUTION DE TRACTS
-
- DISTRIBUTION D'UN TRACT EN SITUATION RÉELLE
 - DÉBRIEFING DE LA DISTRIBUTION ET ÉVALUATION DE LA FORMATION

Form'Action « Cadres »

Développer chez les cadres et encadrants

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier la notion de « cadre » telle que la définit la CFDT.
- Identifier les principales spécificités du travail d'un salarié au statut de cadre ou d'encadrant.
- Lever ses propres freins vis-à-vis de la catégorie des salariés cadres et encadrants.
- Aller chercher les infos CFDT spécifiques aux salariés cadres et encadrants.
- Effectuer des tournées de service ou d'atelier orientées vers les salariés cadres ou encadrants.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale souhaitant prendre en charge le développement de la CFDT auprès des salariés cadres et encadrants.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1 jour, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION
- LA NOTION DE « CADRE » À LA CFDT
- LES SPÉCIFICITÉS DU TRAVAIL D'UN CADRE OU D'UN ENCADRANT
- IMPACT DES SPÉCIFICITÉS SUR L'ACTION DE LA CFDT
- LEVER LES FREINS ENVERS LA POPULATION « CADRE » ET « ENCADRANT »

REPAS

- LES SOURCES D'INFORMATION INTERNES À LA CFDT
- LES MICROMODULES DE DÉVELOPPEMENT
- ORGANISER UNE TOURNÉE DE SERVICE OU D'ATELIER ORIENTÉE VERS LA POPULATION DES SALARIÉS CADRES ET ENCADRANTS
- ORGANISER UNE TOURNÉE DE SERVICE OU D'ATELIER ORIENTÉE... (SUITE)
- ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

MICROMODULES DE DÉVELOPPEMENT

Présentation d'ensemble

Préambule :

Ces « micromodules » sont des outils au service d'une approche pragmatique du développement de la CFDT dans ses 3 dimensions :

- Augmenter son nombre d'adhérents.
- Augmenter sa capacité d'influence sur le quotidien des salariés.
- Augmenter son nombre de voix aux élections

Ils abordent chacun une thématique spécifique en lien avec le développement.

Ils ont tous une durée maximale de 4 heures, et sont complémentaires.

Ainsi, ils permettent de s'adapter sur mesure aux attentes et aux disponibilités des collectifs de Section Syndicale.

Chaque micromodule est articulé autour de mises en situation ou de travaux pratiques permettant un réel apprentissage sur le thème abordé.

Les micromodules de développement :

- n°1) Valoriser un acquis national.
- n°2) Passer d'une réclamation à une revendication.
- n°3) Gérer les contacts.
- n°4) Faire adhérer, quoi de plus normal.
- n°5) Élaborer et valoriser une position locale.
- n°6) La communication et le développement.
- n°7) Organiser des tournées d'atelier ou de service.
- n°8) Du bon usage de l'institutionnel.
- n°9) Suivi des adhérents.
- n°10) Privilégier l'adhérent et le rendre acteur.
- n°11) Développer dans l'action revendicative.
- n°12) Accueil des nouveaux.
- n°13) Structure CFDT au service de l'adhérent.
- n°14) Les valeurs de la CFDT au quotidien.
- n°15) Convaincre un ancien adhérent de ré-adhérer.
- n°16) Proposer l'adhésion.
- n°17) Fidélisation et « transfert » des adhérents au moment de la retraite.
- n°18) Prendre contact avec un cadre.
- n°19) Construire du revendicatif pour et avec les cadres.
- n°20) Proposer l'adhésion à un salarié cadre.
- n°21) Voter et faire voter CFDT.

MICROMODULES DE DÉVELOPPEMENT (suite)

Présentation d'ensemble

PUBLIC VISÉ : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la Cfdt dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS :auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

DÉROULÉ TYPE D'UN MICROMODULE :

Afin de faciliter, à la fois l'animation et le vécu par les participants, tous les micromodules sont bâtis sur la même trame :

- a) Présentation des participants et des objectifs.
- b) Présentation du micromodule.
- c) Travail sur les représentations des participants de la thématique abordée.
- d) Diagnostic de la situation dans la Section.
- e) Repérage des enjeux pour la Section.
- f) Apports de méthode.
- g) Mise en situation.
- h) Analyse des exercices.
- i) Apports complémentaires sur des éléments de méthode.
- j) Organisation de la mise en œuvre concrète.
- k) Évaluation du micromodule par les participants.

VALORISER UN ACQUIS NATIONAL

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier la nécessité de porter les acquis nationaux de la CFDT.
- S'approprier un acquis national, de l'expliquer et de le valoriser au niveau local.
- Argumenter les points forts et contre-argumenter les points faibles de cet acquis.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Valoriser un acquis national

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

PASSER D'UNE RÉCLAMATION À UNE REVENDICATION

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Collecter, vérifier et analyser la réclamation d'un collègue de travail.
- Identifier l'intérêt collectif de la réclamation individuelle et sa cohérence avec les valeurs CFDT.
- Structurer la réclamation sous la forme d'une revendication.
- Porter collectivement la revendication en associant le collègue intéressé et lui proposer l'adhésion.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Passer d'une réclamation à une revendication

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

GÉRER LES CONTACTS

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier la nécessité d'échanger avec les collègues de travail sur les dossiers revendicatifs ou d'actualité portés par la CFDT.
- Appréhender les différentes situations et étapes de la prise de contact.
- Comprendre que l'identité syndicale précède l'identité personnelle.
- Utiliser le contact pour enrichir son argumentation et sa connaissance du terrain.
- Percevoir la juste durée d'un échange et d'y mettre un terme de façon positive.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS :auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Gérer les contacts

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

PROPOSER D'ADHÉRER, QUOI DE PLUS NORMAL

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre que le fait d'être adhérent à une organisation syndicale est une situation naturelle et normale.
- Identifier les différentes motivations d'adhérer sans les juger ni les classer.
- Incarner l'envie d'adhérer.
- Connaître les principaux freins à la proposition d'adhésion.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS :auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Proposer d'adhérer, quoi de plus normal

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

ÉLABORER ET VALORISER UNE POSITION LOCALE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Défendre et mettre en œuvre une élaboration collective des positions CFDT locales.
- Élaborer une stratégie d'implication des adhérents dans les différentes étapes d'une prise de position CFDT.
- Construire une stratégie de communication à destination des adhérents et des salariés.
- Construire l'argumentaire et choisir les moyens pour expliquer et valoriser l'action de la CFDT.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Élaborer et valoriser une position locale

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

LA COMMUNICATION ET LE DÉVELOPPEMENT

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

- Mesurer la nécessité de privilégier un accompagnement physique et oral de la production écrite.
- Connaître l'importance, la place et les limites de la production écrite dans le développement de la CFDT.
- Choisir des supports écrits adaptés à la situation concernée.
- Citer les caractéristiques principales d'une production écrite CFDT efficace.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



La communication et le développement

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

ORGANISER DES TOURNÉES D'ATELIER OU DE SERVICE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Percevoir les enjeux et les intérêts des tournées d'atelier ou de service pour la CFDT.
- Sortir des a priori et repérer les conditions pour être à l'aise pendant les tournées.
- Porter et défendre la nécessité absolue de réaliser des tournées.
- Adapter l'organisation des tournées aux caractéristiques des lieux (fréquence, modalité) et populations concernées (adhérents, autres OS, catégorie socioprofessionnelle).
- Organiser la collecte des éléments pour les utiliser.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Organiser des tournées d'atelier ou de service

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

DU BON USAGE DE L'INSTITUTIONNEL

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Repositionner les Institutions Représentatives du Personnel (IRP) comme des outils au service de l'action CFDT.
- Coordonner et redynamiser les liens entre les élus d'IRP et la Section Syndicale.
- Associer les adhérents à la préparation des IRP.
- Repenser l'action des élus CFDT au sein des IRP.
- Créer et nourrir le lien social avec les salariés autour des IRP.
- Valoriser l'action CFDT dans les IRP.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Du bon usage de l'institutionnel

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

SUIVI DES ADHÉRENTS

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Percevoir l'importance de connaître la liste exhaustive des adhérents de la section.
- Organiser une approche collective et individuelle des attentes et des caractéristiques de chaque adhérent.
- Structurer un processus de suivi adapté.
- Transmettre la fiche Gasel à la section qui reçoit un adhérent qui change de site ou d'entreprise.
- Connaître l'intérêt de contacter la section CFDT d'origine d'un nouvel arrivant.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Suivi des adhérents

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

PRIVILÉGIER L'ADHÉRENT ET LE RENDRE ACTEUR

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Percevoir l'importance de connaître la liste exhaustive des adhérents de la section.
- Mettre en place une approche personnalisée des attentes et des caractéristiques de chaque adhérent.
- Vérifier auprès de chaque adhérent qu'il connaît les « plus » qui lui sont réservés.
- Rendre visibles les « plus » accordés aux adhérents CFDT vis-à-vis des salariés.
- Faire preuve d'écoute et de réactivité face aux demandes des adhérents.
- Impliquer les adhérents dans la vie de la CFDT.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Privilégier l'adhérent et le rendre acteur

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

DÉVELOPPER DANS L'ACTION REVENDICATIVE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Intégrer, *a priori*, la syndicalisation comme objectif majeur de toute action revendicative.
- Faire preuve de vigilance à mettre en évidence les spécificités de la CFDT.
- Détecter les opportunités de développement générées par chaque modalité d'action revendicative.
- Préparer systématiquement des actions ciblées de proposition d'adhésion pour chaque action revendicative.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Développer dans l'action revendicative

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

ACCUEIL DES NOUVEAUX

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Connaître les différentes portes d'entrée dans l'entreprise.
- Mettre en place un système de veille et une procédure d'accueil.
- Élaborer une démarche d'approche, de prise de contact et de suivi adaptée.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la Cfdt dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la Cfdt.



Accueil des nouveaux

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

LA STRUCTURE CFDT AU SERVICE DE L'ADHÉRENT

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier l'intérêt de connaître les militants et les structures de la CFDT.
- Connaître les services que peut rendre chaque structure aux adhérents.
- Utiliser les plus-values apportées par les structures et le fonctionnement de la CFDT comme un argument de syndicalisation.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



La structure CFDT au service de l'adhérent

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

LES VALEURS DE LA CFDT AU SERVICE DE LA SYNDICALISATION

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Faire le lien entre les actes, les pratiques (dont la syndicalisation), les décisions et les valeurs de la CFDT.
- Utiliser les valeurs pour expliquer la cohérence et la continuité des actions et des positions CFDT.
- Connaître et respecter la déontologie et l'éthique du militant CFDT.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Les valeurs de la CFDT au service de la syndicalisation

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

CONVAINCRE UN ANCIEN ADHÉRENT DE RÉ-ADHÉRER

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Favoriser les conditions d'un possible retour après une démission.
- Identifier l'intérêt de garder le contact avec les ex-adhérents et d'organiser leur suivi.
- Connaître les raisons de démission ou de radiation de chaque ex-adhérent.
- Repérer les conditions favorables à une ré-adhésion.
- Proposer, à nouveau, l'adhésion.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la Cfdt dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS :auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la Cfdt.



Convaincre un ancien adhérent de ré-adhérer

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

PROPOSER L'ADHÉSION

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier les 3 conditions préalables à l'adhésion.
- Connaître les étapes de la proposition d'adhésion.
- Citer les principaux freins des militants à proposer l'adhésion.
- Dédramatiser l'acte de proposition d'adhésion.
- Connaître les « plus » à adhérer à la CFDT.
- Utiliser les différents supports.
- Citer les principaux contre-arguments à utiliser face à une objection à l'adhésion.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Proposer l'adhésion

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

FIDÉLISATION ET TRANSFERT DES ADHÉRENTS AU MOMENT DE LA RETRAITE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier les enjeux et intérêts pour la CFDT d'avoir des adhérents retraités.
- Connaître l'existence et le fonctionnement de la section Retraité.
- Citer les raisons de rester adhérent au moment du passage à la retraite.
- Élaborer un dispositif d'anticipation et d'accompagnement du passage à la retraite.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Fidélisation et transfert des adhérents au moment de la retraite

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

PRENDRE CONTACT AVEC UN SALARIÉ CADRE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier l'intérêt d'entrer en contact avec les cadres de son entreprise.
- Prendre conscience de ses a priori et de ses appréhensions vis-à-vis des cadres, pour les dépasser.
- Préparer une rencontre avec des cadres.
- Avoir des échanges réguliers avec les sympathisants cadres.
- Repérer les adhérents cadres potentiels.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la Cfdt dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la Cfdt.



Prendre contact avec un salarié cadre

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

CONSTRUIRE DU REVENDICATIF POUR ET AVEC LES CADRES

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Connaître la place des cadres dans la CFDT.
- Connaître les principales revendications et analyses de la CFDT pour les cadres.
- Identifier les spécificités de la population « cadres » dans l'entreprise.
- Collecter les attentes et les besoins des cadres.
- Construire et intégrer le revendicatif « cadres » dans le revendicatif de la section.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS :auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Construire du revendicatif pour et avec les cadres

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

PROPOSER L'ADHÉSION À UN SALARIÉ CADRE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier l'intérêt de syndiquer des cadres pour la section CFDT, et pour les cadres d'être syndiqués à la CFDT.
- Dépasser ses a priori vis-à-vis des cadres.
- Proposer aisément à un cadre d'adhérer à la CFDT.
- Définir des actions de syndicalisation des cadres dans l'entreprise.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Proposer l'adhésion à un salarié cadre

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

VOTER ET FAIRE VOTER CFDT

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Connaître les enjeux d'obtenir le plus grand nombre de voix CFDT.
- Identifier les causes de l'abstention.
- Connaître les différentes actions favorisant le vote « CFDT ».
- Définir des stratégies visant à ne « rater » aucune voix pour la CFDT.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Voter et faire voter CFDT

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

NÉGOCIER

Technique de négociation – 3 jours

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Appréhender les enjeux d'une négociation.
- Préparer une négociation.
- Prendre part à une négociation.
- Conclure une négociation.
- Effectuer le suivi d'un accord.
- Exploiter les résultats d'une négociation.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militants amenés à négocier des accords.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 3 jours consécutifs en internat (idéalement), soit 24 heures.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 10 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR	3 ^e JOUR
• ACCUEIL DES PARTICIPANTS ET PRÉSENTATION • LES DIFFÉRENTES NÉGOCIATIONS • LES CONCEPTS DE RELATIONS SOCIALES • INTÉRÊTS ET LIMITES DE LA POLITIQUE CONTRACTUELLE	• LES PRINCIPES DE BASE DE LA COMMUNICATION • FAITS, OPINION, INTERPRÉTATION • PRÉPARATION DE L'EXERCICE DE SIMULATION	• CONCLURE UNE NÉGOCIATION • LA PUBLICITÉ DE LA POSITION CFDT • RÉALISER LE SUIVI D'UN ACCORD
REPAS		
• LA NÉGOCIATION ET LES VALEURS DE LA CFDT • LE CADRE RÉGLEMENTAIRE DE LA NÉGOCIATION • PRÉPARER UNE NÉGOCIATION	• EXERCICE DE SIMULATION • LE CONTENU TYPE D'UN ACCORD	• DÉVELOPPER LA CFDT DANS SES 3 DIMENSIONS À PARTIR DU CONTENU D'UN ACCORD • ÉVALUATION DE LA FORMATION

DU BON USAGE DU JURIDIQUE

Formation juridique de base

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Connaître les principes de base du système juridique français.
- Identifier les différents acteurs du juridique au service de l'action syndicale.
- Se repérer dans le code du Travail.
- Apporter une réponse juridique appropriée à une situation donnée.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militantes et militants occupant les responsabilités de Délégué Syndical Animateur de Branche et de Secteur Local, Élu au Comité Social et Économique.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
• ACCUEIL ET PRÉSENTATION • LA HIÉRARCHIE DES NORMES • LES INSTITUTIONS JURIDIQUES FRANÇAISES	• LA STRATÉGIE JURIDIQUE DE LA CFDT • LA CAISSE NATIONALE D'ACTION SYNDICALE : ÉLABORER UNE RÉPONSE JURIDIQUE APPROPRIÉE
REPAS	
• LES ACTEURS DE LA DÉMARCHE JURIDIQUE • UTILISER LE CODE DU TRAVAIL • UTILISER LE CODE DU TRAVAIL (SUITE)	• ÉLABORER UNE RÉPONSE JURIDIQUE APPROPRIÉE (SUITE) • ÉVALUATION DE LA FORMATION

PRÉPARER ET GAGNER LES ÉLECTIONS

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Préparer les élections professionnelles afin de valoriser les fruits de l'action de la CFDT.
- Définir la stratégie qui permettra d'obtenir le meilleur résultat électoral possible.
- Construire et porter une campagne électorale qui incarne l'identité et les spécificités de la CFDT.
- Apporter une réponse juridique appropriée à une situation donnée.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale à moins d'un an des futures élections de représentativité.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
• ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS • PRÉSENTATION DE LA FORMATION • LES INFORMATIONS UTILES POUR PRÉPARER LES ÉLECTIONS • LE CADRE RÉGLEMENTAIRE DES ÉLECTIONS • CONTENU ET CADRE D'UN PROTOCOLE ÉLECTORAL • LES RÈGLES DE LA REPRÉSENTATIVITÉ	• LES FREINS ET LES MOTEURS À LA PROGRESSION DU NOMBRE DE VOIX • LE VOTE PAR CORRESPONDANCE • LE DÉROULEMENT DES JOURNÉES D'ÉLECTION • LE DÉPOUILLEMENT
REPAS	
• ÉTAT DES LIEUX DU CONTEXTE EN LIEN AVEC LES ÉLECTIONS • L'INFLUENCE DE LA SECTION • LA MIXITÉ PROFESSIONNELLE DES LISTES DE CANDIDATS • ÉLABORER UNE LISTE « CFDT », LE CALENDRIER DES ÉLECTIONS • LES DIFFICULTÉS ET LES FREINS POUR LA PRÉPARATION DES ÉLECTIONS	• LA PROFESSION DE FOI • LE PLAN DE TRAVAIL DE LA SECTION POUR GAGNER LES ÉLECTIONS • ÉVALUATION DE LA FORMATION

LA COMMUNICATION INTERPERSONNELLE

Les fondamentaux

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Connaître les fondamentaux de la communication interpersonnelle.
- Adapter leur posture à leurs interlocuteurs.
- Mettre en œuvre des techniques de communication non violentes.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée à tout militant souhaitant améliorer sa communication interpersonnelle.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1 journée, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 10 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS :auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1^{ER} JOUR

- ACCUEIL
- PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE L'ACTION DE FORMATION
- LES FONDAMENTAUX DE LA COMMUNICATION INTERPERSONNELLE

REPAS

- ADAPTER SA POSTURE À SES INTERLOCUTEURS
- LES TECHNIQUES DE COMMUNICATION NON VIOLENTES
- ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

AUTODIAGNOSTIC DE SECTION

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Réaliser un bilan du fonctionnement de la section syndicale, à un instant donné, autour de 8 tâches, et des moyens à disposition.
- Renforcer la prise en charge collective des activités syndicales et de leur organisation.
- Améliorer la cohésion du collectif.
- Apprendre à travailler ensemble.
- Élaborer un plan de travail et poser les bases d'un plan de formation et de développement.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale d'entreprise CFTD qui souhaitent améliorer leur fonctionnement (information, négociation, formation, structuration, développement...).

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFTD Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
• ACCUEIL ET PRÉSENTATION • APPROPRIATION COLLECTIVE DU DOCUMENT SUPPORT ET DE LA MÉTHODE DE TRAVAIL • RÉPONSE INDIVIDUELLE AUX 72 QUESTIONS • DÉPOUILLEMENT COLLECTIF DES RÉSULTATS DE CHACUN	• ANALYSE POINT PAR POINT DES RÉPONSES DE CHACUN ET CONFRONTATION DES AVIS ET ARGUMENTATION (SUITE)
REPAS	
• ANALYSE POINT PAR POINT DES RÉPONSES DE CHACUN ET CONFRONTATION DES AVIS ET ARGUMENTATION • CONFRONTATION À PARTIR DES AVIS	• REPÉRAGE DES POINTS FORTS ET PISTES DE PROGRÈS DE LA SECTION SYNDICALE • ÉLABORATION D'UN PLAN D'ACTION • ÉVALUATION

MANAGER UNE ÉQUIPE SYNDICALE

Management non hiérarchique

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Connaître et adapter leur rôle de manager dans un lien non hiérarchique.
- Identifier les sources de la motivation individuelle.
- Mobiliser et organiser une équipe autour d'un projet.
- Déléguer et contrôler l'exercice d'une mission.
- Anticiper et préparer l'évolution d'une équipe syndicale.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militants en situation d'animer un collectif (section, liaison, branche, secteur local de coopération...).

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 jours consécutifs en internat, soit 16 heures.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR	3 ^e JOUR
• ACCUEIL, PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE L'ACTION DE FORMATION • PRÉSENTATION DE LA FORMATION • CONNAÎTRE LA DÉFINITION ET LE SENS DES MOTS « MANAGER » ET « LEADER »	• MOBILISER SON COLLECTIF AUTOUR D'UN PROJET • MOBILISER SON COLLECTIF AUTOUR D'UN PROJET • DÉTECTER LES RESSOURCES MILITANTES	• CONNAÎTRE LES SOURCES DE LA MOTIVATION • SAVOIR DIRE « NON » • CONNAÎTRE LA RELATION ENTRE LE MANDAT ET LE POUVOIR
REPAS		
• CONNAÎTRE LES DIFFÉRENTS TYPES DE MANAGEMENTS • METTRE EN ŒUVRE UN MANAGEMENT EN RELATION AVEC NOS VALEURS CFDT • AMÉLIORER SA COMMUNICATION • ÉLABORER UN PLAN D'ACTION	• ADOPTER DES COMPORTEMENTS FACILITANT EN TERMES DE RELATIONS INTERPERSONNELLES • CONNAÎTRE LE PRINCIPE DE LA DÉLÉGATION • CONNAÎTRE ET IDENTIFIER LES BASES DE LA RÉOLUTION DE CONFLITS INTERPERSONNELS	• CONNAÎTRE LES LIMITES DU MANAGEMENT NON HIÉRARCHIQUE • ÉVALUATION

AUTODIAGNOSTIC DE SYNDICAT

2 jours

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Réaliser un bilan du fonctionnement du Syndicat, à un instant donné, autour de 8 tâches, et des moyens à disposition.
- Renforcer la prise en charge collective des activités syndicales et de leur organisation.
- Améliorer la cohésion du collectif.
- Apprendre à travailler ensemble.
- Élaborer un plan de travail et poser les bases d'un plan de formation et de développement.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs syndicat CFDT qui souhaitent améliorer leur fonctionnement (information, négociation, formation, structuration, développement...).

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
• ACCUEIL ET PRÉSENTATION • APPROPRIATION COLLECTIVE DU DOCUMENT SUPPORT ET DE LA MÉTHODE DE TRAVAIL • RÉPONSE INDIVIDUELLE AUX 72 QUESTIONS • DÉPOUILLEMENT COLLECTIF DES RÉSULTATS DE CHACUN	• ANALYSE POINT PAR POINT DES RÉPONSES DE CHACUN ET CONFRONTATION DES AVIS ET ARGUMENTATION (SUITE)
REPAS	
• ANALYSE POINT PAR POINT DES RÉPONSES DE CHACUN ET CONFRONTATION DES AVIS ET ARGUMENTATION • CONFRONTATION À PARTIR DES AVIS	• REPÉRAGE DES POINTS FORTS ET PISTES DE PROGRÈS DU SYNDICAT • ÉLABORATION D'UN PLAN D'ACTION • ÉVALUATION

AUTODIAGNOSTIC DE LIAISON D'ENTREPRISE

2 jours

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Réaliser un bilan du fonctionnement de la liaison d'entreprise, à un instant donné, autour de 8 tâches, et des moyens à disposition.
- Renforcer la prise en charge collective des activités syndicales et de leur organisation.
- Améliorer la cohésion du collectif.
- Apprendre à travailler ensemble.
- Définir les bases d'élaboration d'un plan de travail.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de liaison d'entreprise CFDT qui souhaitent améliorer leur fonctionnement (information, négociation, formation, structuration, développement...).

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 jours consécutifs (si possible en internat), soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
• ACCUEIL ET PRÉSENTATION • APPROPRIATION COLLECTIVE DU DOCUMENT SUPPORT ET DE LA MÉTHODE DE TRAVAIL • RÉPONSE INDIVIDUELLE AUX 72 QUESTIONS • DÉPOUILLEMENT COLLECTIF DES RÉSULTATS DE CHACUN	• ANALYSE POINT PAR POINT DES RÉPONSES DE CHACUN ET CONFRONTATION DES AVIS ET ARGUMENTATION (SUITE)
REPAS	
• ANALYSE POINT PAR POINT DES RÉPONSES DE CHACUN ET CONFRONTATION DES AVIS ET ARGUMENTATION • CONFRONTATION À PARTIR DES AVIS	• REPÉRAGE DES POINTS FORTS ET PISTES DE PROGRÈS DE LA LIAISON D'ENTREPRISE • ÉLABORATION D'UN PLAN D'ACTION • ÉVALUATION

CONCEVOIR UNE ACTION DE FORMATION

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Analyser une demande ou une expression de besoin.
- Élaborer un cahier des charges.
- Concevoir des modules et des outils de formation pour Idéforce.
- Réaliser la mise à jour des modules et des outils de formation d'Idéforce.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militants amenés à concevoir ou mettre à jour des formations pour le compte d'Idéforce.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 3 jours en internat + 2 jours en internat (environ 6 mois plus tard), soit 35 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 10 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR	3 ^e JOUR
• ACCUEIL, PRÉSENTATION • PRÉSENTATION DE LA FORMATION « LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT » • L'APPRENTISSAGE CHEZ L'ADULTE	• GROUPES DE PAIRS • SPÉCIFICITÉ DES PUBLICS • ÉLABORER UNE TRAME D'ANIMATION • STRUCTURE ET MISE EN FORME DES DOSSIERS IDEFORCE	• LES RESSOURCES • LES NIVEAUX ET LES CATÉGORIES DE FORMATION • PRÉPARATION DU TRAVAIL INTERSESSION
REPAS		
• IMPACT DE LA CONCEPTION SUR LE POUVOIR DE L'ANIMATEUR • RÔLE ET PRÉROGATIVES DU CONCEPTEUR • POINTS DE VIGILANCE DU CONCEPTEUR, ANALYSE DE BESOIN • ÉLABORATION D'UN CAHIER DES CHARGES	• STRUCTURE ET MISE EN FORME DES DOSSIERS IDEFORCE (SUITE) • CHOISIR UNE MÉTHODE PÉDAGOGIQUE • CONSTRUIRE UN DOSSIER D'ANIMATION	• PRÉPARATION DU TRAVAIL INTERSESSION (SUITE) • ÉVALUATION DU MODULE N°1

RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Agir face à des situations de risques psychosociaux

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- S'approprier le concept de risques psychosociaux.
- Identifier et évaluer les facteurs de risques psychosociaux.
- Élaborer un plan d'action de prévention des risques psychosociaux.
- Mettre en œuvre des actions de prévention des risques psychosociaux.
- Évaluer les actions de prévention des risques psychosociaux.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux membres du Comité Social et Économique.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 3 jours consécutifs, soit 24 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR	3 ^e JOUR
• ACCUEIL • POINT PRATIQUE/LOGISTIQUE • PRÉSENTATION DES STAGIAIRES ET D'IDÉFORCE • ATTENTES • PRÉSENTATION FORMATION • EFFETS DU TRAVAIL • CONDITIONS DE TRAVAIL	• VIOLENCE ET TRAVAIL • HARCÈLEMENT MORAL • LE STRESS CHRONIQUE • LES MODÈLES D'ÉVALUATION	• MISSIONS ET MOYENS DU CSE EN MATIÈRE DE LUTTE CONTRE LES RPS • LES DOCUMENTS FONDAMENTAUX EN SSCT • LES PRINCIPES DE LA PRÉVENTION DES RISQUES
REPAS		
• ORGANISATION DU TRAVAIL • TRAVAIL, CONTRIBUTION, RÉTRIBUTION • QUELQUES NOTIONS D'ERGONOMIE • RPS : DE QUOI PARLE-T-ON ?	• LES FACTEURS DE RISQUES • CAS PRATIQUE • EFFETS SUR LA SANTÉ	• CONSTRUCTION DE MESURES DE PRÉVENTION • RETOUR SUR LES ATTENTES • ÉVALUATION • BILAN DE LA FORMATION

RESPONSABLE COMPÉTENCES SYNDICALES DE SYNDICAT

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier la place de la formation dans une organisation.
- Connaître les rôles, missions et prérogatives du Responsable Compétences Syndicales de Syndicat.
- Élaborer et porter la politique de formation du Syndicat.
- Élaborer et mettre en œuvre un plan de formation.
- Constituer, organiser et animer une équipe d'animateurs.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux Responsables Compétences Syndicales de Syndicat.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 3 jours consécutifs, soit 24 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR	3 ^e JOUR
• ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS • PRÉSENTATION DE LA FORMATION • LA PLACE DE LA FORMATION DANS UNE ORGANISATION	• LES NIVEAUX DE BESOINS • L'ANALYSE DES BESOINS • L'ANALYSE DES BESOINS (SUITE) • L'AUTODIAGNOSTIC DE FORMATION	• EFFECTUER LE SUIVI DE LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN DE FORMATION • ÉLABORER LE BILAN DE L'ACTIVITÉ FORMATION • IDENTIFIER ET CONTRER LES FREINS À L'ANIMATION DE FORMATION
REPAS		
• LES POLITIQUES DE FORMATION FÉDÉRALE ET CONFÉDÉRALE • LES FONCTIONS D'UN RESPONSABLE • LE RÔLE DU RESPONSABLE COMPÉTENCES SYNDICALES DE SYNDICAT	• ÉLABORER ET PORTER LA POLITIQUE DE FORMATION DU SYNDICAT • L'INVENTAIRE DES RESSOURCES • LE CONTENU DU PLAN DE FORMATION • ÉLABORER ET PORTER LE PLAN DE FORMATION	• CONNAÎTRE ET FAIRE RESPECTER LA DÉONTOLOGIE DE L'ANIMATEUR DE FORMATION IDEFORCE • ÉVALUER LA SESSION DE FORMATION

COMMUNICATION ECRITE DANS L'ACTION SYNDICALE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier les informations que la CFDT a intérêt à diffuser aux salariés.
- Connaître les différents canaux du circuit de l'information, leurs contraintes et leurs opportunités, afin de choisir le canal le plus adapté.
- Élaborer une information écrite, respectueuse des règles et des principes rédactionnels, qui met en valeur le message tout en garantissant l'atteinte de l'objectif recherché.
- Situer le tract dans la communication d'une section syndicale.
- Identifier les principes de base d'une communication par tract efficace.
- Rédiger un tract.
- Connaître les règles de diffusion des tracts, et les bonnes pratiques.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militants amenés à communiquer par écrit au nom de la CFDT

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 jours consécutifs (si possible en internat), soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
• ACCUEIL ET PRÉSENTATION DE LA SESSION • PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS • LES CANAUX D'INFORMATION • LES INFORMATIONS À TRANSMETTRE AUX SALARIÉS	• LES ENJEUX DE LA COMMUNICATION POUR UNE SECTION SYNDICALE • LA QUALITÉ D'UN TRACT • LES RÈGLES DE BASE DE LA COMMUNICATION ÉCRITE • RÉDIGER UN TRACT
REPAS	
• DÉFINIR UN OBJECTIF • ÉLABORER UNE INFORMATION	• LA DISTRIBUTION D'UN TRACT • ÉVALUATION DE L'ACTION DE FORMATION

AGIR FACE A UN PLAN DE SAUVEGARDE DE L'EMPLOI

• **OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :**

- A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :
- Connaître la définition d'un plan de sauvegarde de l'emploi.
- Connaître les acteurs d'un PSE et leurs rôles.
- Identifier les marges de manœuvre face à un PSE.
- Identifier les leviers d'action face à un PSE.
- Organiser l'action du collectif de section CFDT.
- Développer la CFDT dans le cadre d'un PSE.
- Prendre en charge l'après-licenciement.
- Anticiper le risque de PSE.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée à des collectifs de section confrontés ou potentiellement confrontés à un plan de sauvegarde de l'emploi.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 jours, soit 16 heures en présentiel pour les collectifs directement confrontés à un PSE

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 10 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
• ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE L'ACTION DE FORMATION • LES ACTEURS D'UN PSE ET LEURS RÔLES • LES MARGES DE MANOEUVRE FACE À UN PSE • LES LEVIERS D'ACTION FACE À UN PSE	• ORGANISER L'ACTION DU COLLECTIF DE SECTION CFDT • DÉVELOPPER LA CFDT DANS LE CADRE D'UN PSE
REPAS	
• LES MARGES DE MANOEUVRE FACE À UN PSE • LES LEVIERS D'ACTION FACE À UN PSE	• L'APRÈS-LICENCIEMENT • ANTICIPER LE RISQUE DE PSE • ÉVALUATION DE LA SESSION

ETRE ACTEUR DE SON ENTETIEN PROFESSIONNEL

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Connaître les fondamentaux de la communication interpersonnelle.
- Adapter leur posture à leurs interlocuteurs.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux adhérents de la CFDT

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1 journée, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 10 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1^{ER} JOUR

- ACCUEIL
- IDENTIFIER LES DIFFÉRENTS ENTRETIENS INDIVIDUELS
- CONNAÎTRE LE CADRE JURIDIQUE DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL
- COMPRENDRE LES ENJEUX DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL
- PRÉPARER SON ENTRETIEN PROFESSIONNEL
- PARTICIPER ACTIVEMENT ET EFFICACEMENT À SON ENTRETIEN PROFESSIONNEL

REPAS

- LA PRÉPA DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL
- LES ÉTAPES DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL
- PARTICIPER ACTIVEMENT À SON ENTRETIEN PROFESSIONNEL
- ÉVALUATION

REALISER UNE ENQUÊTE « FLASH »

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Réaliser un état des lieux des pratiques syndicales du collectif.
- Prendre la décision d'engager (ou pas) une enquête « Flash » en toute connaissance de cause.
- Mettre en place une enquête « Flash » dans des conditions optimales.
- S'approprier les résultats de l'enquête.
- Réaliser un plan d'action pour diffuser ces résultats aux différents acteurs de l'entreprise.
- Construire des revendications en lien avec les adhérents et les salariés.
- Valoriser le travail du collectif CFDT.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de sections syndicales, désireux de nourrir leur action revendicative de l'expression des salariés.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 sessions de 1 jour espacées de quelques semaines (le temps de la réalisation de l'enquête et de son dépouillement en intersession), soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 10 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR		2 ^e JOUR	
• •ACCUEIL •PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE L'ACTION DE FORMATION •ÉTAT DES LIEUX DES PRATIQUES DE LA SSE •ENGAGER UNE ENQUÊTE « FLASH » •CONTENU DES QUESTIONNAIRES		Intersession Réalisation de l'enquête •ACCUEIL ET PRÉSENTATION •RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE •OBJECTIFS D'ACTIONS •PLAN D'ACTION DÉVELOPPEMENT ET ACTION REVENDICATIVE	
REPAS			
• TRAME D'UNE RENCONTRE • PRENDRE CONTACT • PLAN DE TRAVAIL ET DE COMMUNICATION		•PLAN D'ACTION DÉVELOPPEMENT ET ACTION REVENDICATIVE (SUITE) •ÉVALUATION DE LA SESSION ET DE L'ACTION DE FORMATION	

NEGOCIER SON PROTOCOLE PRE- ELECTORAL

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier les enjeux politiques et pratiques des élections professionnelles.
- Pratiquer la négociation d'un protocole d'accord préélectoral.
- Définir le cadre des opérations pré-électorales.
- Utiliser le kit du négociateur PAP.
- Concevoir la stratégie du syndicat pour s'implanter et se développer à l'occasion des élections.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée à tout militant souhaitant améliorer sa communication interpersonnelle.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1 journée, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 10 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1^{ER} JOUR

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
- PRÉSENTATION DE LA FORMATION
- PRÉSENTATION DES ENJEUX DE LA NÉGOCIATION DU PAP
- CADRE RÉGLEMENTAIRE DE L'ORGANISATION DES ÉLECTIONS
- PRÉSENTATION DU KIT DU NÉGOCIATEUR DE PAP

REPAS

- NÉGOCIER UN PAP – MISE EN SITUATION
- LA BOÎTE À OUTILS DU NÉGOCIATEUR DE PAP
 - LA STRATÉGIE POUR S'IMPLANTER
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION

PREPARER ET GAGNER LES ELECTIONS

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Connaître le cadre législatif des élections professionnelles.
- Préparer les élections professionnelles afin de valoriser les fruits de l'action de la CFDT.
- Définir la stratégie qui permettra d'obtenir le meilleur résultat électoral possible.
- Construire et porter une campagne électorale qui incarne l'identité et les spécificités de la CFDT.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale à moins d'un an des échéances électorales

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1 journée, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 10 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1^{ER} JOUR

- ACCUEIL
- PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE L'ACTION DE FORMATION
- CADRE RÉGLEMENTAIRE DE L'ORGANISATION DES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
- LE PROTOCOLE ÉLECTORAL
- LES DERNIÈRES ÉLECTIONS ET LES RÈGLES DE REPRÉSENTATIVITÉ
- LE CONTEXTE ÉCONOMIQUE ET SOCIAL DE L'ENTREPRISE

REPAS

- LA PROFESSION DE FOI
- LE DÉPOUILLEMENT DU SCRUTIN
- LA STRATÉGIE ET LE PLAN DE TRAVAIL DE LA SECTION
- ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

ANALYSER UNE SITUATION SOUS L'ANGLE POLITIQUE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Distinguer pour la CFDT les concepts d'éthique de conviction et d'éthique de responsabilité.
- Percevoir les spécificités des décisions à la FCE-CFDT.
- Identifier les responsabilités des différents acteurs au sein de la FCE-CFDT et leur pouvoir d'influence.
- Conduire une réflexion dans un contexte holistique.
- Valider collectivement une décision.
- Porter une décision.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux membres élus du Comité Directeur Fédéral et aux secrétaires généraux de Syndicat.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1 jour et demi, soit 12 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
• ACCUEIL, PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE LA FORMATION • ÉTHIQUE DE CONVICTION ET ÉTHIQUE DE RESPONSABILITÉ • LA PRÉPARATION DES DÉBATS	• LES ENJEUX D'UNE DÉCISION • LES ACTEURS CONCERNÉS PAR UNE DÉCISION
REPAS	
• LA PRISE DE DÉCISION • LES VALEURS DE LA CFDT DANS LE PROCESSUS DE DÉCISION • LES ENJEUX DE DÉCISION DE LA FCE-CFDT	• ÉLABORER UNE STRATÉGIE D'ACTION • LES MODALITÉS DE PRISE DE DÉCISION • ARGUMENTATION D'UNE DÉCISION : ÉCRIT ET/OU ORAL • ÉVALUATION DE LA SESSION

PREPARER ET CONDUIRE UNE REUNION

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Organiser une réunion.
- Animer efficacement une réunion.
- Participer de façon proactive à une réunion.
- Capitaliser la production d'une réunion.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux membres élus du Comité Directeur Fédéral et aux secrétaires généraux de Syndicat.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 journées, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
• ACCUEIL, PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE LA FORMATION • CONNAÎTRE LES DIFFÉRENTES FORMES DE RÉUNIONS • PRÉPARER LA RÉUNION SOUS LES ANGLES POLITIQUE, LOGISTIQUE, TECHNIQUE	• CONNAÎTRE LES 6 RÔLES DE L'ANIMATEUR • ÉQUILIBRER LES ÉCHANGES
REPAS	
• TRANSMETTRE DES INFORMATIONS DE FAÇON PERTINENTE GRÂCE À LA PRISE DE NOTES • TRANSMETTRE DES INFORMATIONS DE FAÇON PERTINENTE PAR LA PRISE DE PAROLE	• CLORE UNE RÉUNION • ASSURER LE SUIVI DE LA RÉUNION • IDENTIFIER LES AVANTAGES ET LES INCONVÉNIENTS DES RÉUNIONS EN PRÉSENTIEL ET EN DISTANCIEL • ÉVALUATION DE LA SESSION

ACCOMPAGNER UN MILITANT EN SITUATION DE MAL-ETRE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier le rôle d'un responsable face à un militant en souffrance.
- Connaître les mécanismes du développement du mal-être.
- Utiliser les outils facilitant l'expression du mal-être.
- Connaître les principales émotions et savoir les accueillir.
- Identifier des réponses face au mal-être.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux membres élus du Comité Directeur Fédéral et aux secrétaires généraux de Syndicat.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1 journée, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1^{ER} JOUR

- ACCUEIL
- PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE L'ACTION DE FORMATION
- LA RESPONSABILITÉ FACE À UN MILITANT EN SOUFFRANCE
- LE MAL-ÊTRE

REPAS

- L'EXPRESSION DU MAL-ÊTRE
- LES PRINCIPALES ÉMOTIONS
- ACCUEILLIR LES ÉMOTIONS
- LES RÉPONSES FACE AU MAL-ÊTRE
- ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

DEVELOPPER SON INTELLIGENCE RELATIONNELLE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre le fonctionnement d'une relation interpersonnelle.
- Adapter leur comportement afin d'améliorer la qualité de leur relation avec leurs interlocuteurs.
- Exploiter les leviers pour sortir des pièges.
- Développer son intelligence relationnelle.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux membres élus du Comité Directeur Fédéral et aux secrétaires généraux de Syndicat.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 journées, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
• ACCUEIL, PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE LA FORMATION • L'INTELLIGENCE RELATIONNELLE	• LES PERTURBATEURS AU SEIN D'UNE RELATION INTERPERSONNELLE • L'ADAPTATION DU COMPORTEMENT
REPAS	
• LE FONCTIONNEMENT D'UNE RELATION INTERPERSONNELLE	• LES LEVIERS POUR SORTIR DES PIÈGES • LE DÉVELOPPEMENT DE L'INTELLIGENCE RELATIONNELLE • ÉVALUATION DE LA SESSION PAR LES PARTICIPANTS

LA COMMUNICATION AU SERVICE DE L'ACTION REVENDICATIVE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Définir l'action revendicative.
- Distinguer Communication et Information.
- Connaître les outils de l'action revendicative.
- Employer les outils d'information et de communication au service de l'action revendicative.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux membres élus du Comité Directeur Fédéral et aux secrétaires généraux de Syndicat.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 journées, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir fiche tarifs www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
• ACCUEIL, PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE LA FORMATION • L'ACTION REVENDICATIVE À LA FCE-CFDT • COMMUNICATION ET INFORMATION	• LE PLAN DE COMMUNICATION EN PRATIQUE
REPAS	
• LES OUTILS DE L'ACTION REVENDICATIVE • LES CONDITIONS DE RÉUSSITE D'UNE ACTION DE COMMUNICATION AU SERVICE DE L'ACTION REVENDICATIVE • PRÉPARATION D'UN PLAN DE COMMUNICATION OU D'INFORMATION	• LE PLAN DE COMMUNICATION EN PRATIQUE (SUITE) • ÉVALUATION DE LA SESSION PAR LES PARTICIPANTS

OFFRE DE FORMATION

SE FORMER, C'EST CONJUGUER LE FUTUR AU PRÉSENT !

01



02



03



Cfdt:
CHIMIE ÉNERGIE


IDEFORCE
FORMATION ET EXPERTISE